

Leadership Intensive 2025
AOC RUBRIC FOR SELECTION

le français suit

This is the AOC rubric used to evaluate the application and interviews of Canadian applicants.

Potential Field Contribution	<p>Exceptional candidates will have:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a strong grasp of field priority issues; • a well-articulated vision for how they will lead change in the field; • already taken steps to develop their own learning toward those ends.
Demonstrated Leadership	<p>Exceptional candidates will:</p> <ul style="list-style-type: none"> • name specific accomplishments in at least one administrative area; • offer "out of the box," exciting or intriguing ideas/attitude/energy that serves him/her in leading well-designed/implemented projects and managing staff/volunteers
Clearly Articulated Goals	<p>Exceptional candidates will:</p> <ul style="list-style-type: none"> • outline clear objectives for professional growth in the short and long term that emphasizing personal development goals, rather than organizational benefits or department-specific/administrative learning goals
Peer Contribution	<p>Exceptional candidates will:</p> <ul style="list-style-type: none"> • show that they can contribute expertise to the peer learning of the cohort, and that by doing so would also grow their own leadership capacity.
Field Citizenship	<p>Exceptional candidates offer evidence of past participation or interest in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Other AOC professional development or academic programs such as AOC's OAR Program; AOC's RBC Mentorship / Fellowship Program; Participation in AOC Summits, Participation in OPERA America's Opera Conference or Forums, listserv discussions etc.

2025 Formation intensive au leadership

Grille d'évaluation

Grille d'évaluation de l'AOC utilisée pour évaluer les candidatures et les entretiens des candidats canadiens.

Contribution potentielle au secteur	<p>Les candidats exceptionnels :</p> <ul style="list-style-type: none"> • auront une connaissance approfondie des questions prioritaires dans le secteur; • auront une vision bien articulée de la manière dont ils conduiront le changement dans le secteur ; • ont déjà pris des mesures pour développer leur propre apprentissage en vue d'atteindre ces objectifs.
Leadership démontré	<p>Les candidats exceptionnels :</p> <ul style="list-style-type: none"> • devront citer des réalisations spécifiques dans au moins un domaine administratif ; • devront proposer des idées, une attitude ou une énergie qui sortent des sentiers battus, passionnantes ou intrigantes et qui lui permettent de diriger des projets bien conçus ou mis en œuvre et de gérer du personnel ou des bénévoles
Des objectifs clairement formulés	<p>Les candidats exceptionnels :</p> <ul style="list-style-type: none"> • définissent des objectifs clairs de développement professionnel à court et à long terme, en mettant l'accent sur les objectifs de développement personnel, plutôt que sur les avantages pour l'organisation ou les objectifs d'apprentissage spécifiques au département ou à l'administration
Contribution à vos pairs	<p>Les candidats exceptionnels :</p> <ul style="list-style-type: none"> • montreront qu'ils peuvent apporter leur expertise à l'apprentissage par les pairs de la cohorte et que, ce faisant, ils développeront également leur propre capacité de leadership.
Secteur Citoyenneté	<p>Les candidats exceptionnels :</p> <ul style="list-style-type: none"> • font preuve d'une participation antérieure ou d'un intérêt pour : Autres programmes de développement professionnel ou académique de l'AOC, tels que le programme ROA de l'AOC, le programme de mentorat et de bourses RBC de l'AOC, la participation aux sommets de l'AOC, la participation à la conférence ou aux forums sur l'opéra d'OPERA America, les discussions sur les listes de diffusion, etc.